

Ben jij een leidinggevende die door een coachende rol zelforganiserende teams verder brengt en zoek jij een ambitieuze en maatschappelijk betrokken werkomgeving om jouw talenten in te zetten? Stichting De Rozelaar biedt jou deze kans!

Teamleider

32-36 uur per week

In jouw functie als Teamleider ben je volledig verantwoordelijk voor de woonlocatie Rozenhof, de dagbestedingslocatie Rozenstraat en de organisatie brede ambulante begeleiding. Dat omvat de uitvoering van de zorg en dienstverlening aan de cliënten, leidinggeven aan de teams, continue kwaliteitsverbetering en het bevorderen van liefdevolle zorgverlening en methodisch werken.

Verder ben je verantwoordelijk voor een aantal budgetten voor jouw locaties en onderhoud je contacten met belanghebbenden en relaties.

Door jouw coachende rol ben je in staat om de zelforganiserende teams te begeleiden en te faciliteren met betrekking tot eigenaarschap en regie. Je bent hierin een voorbeeld en je weet teams te inspireren in de uitvoering van zorg. Je bent een leider die de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van zorg en bedrijfsvoering van de locaties wilt uitdragen.

Hiernaast draag je – samen met de andere Teamleiders en de Manager Zorg – bij aan de ontwikkeling van beleid en je bent verantwoordelijk voor de uitvoering daarvan op de locaties. Ook draag je bij aan verdere professionalisering door taakgroepen aan te sturen en daardoor de zelfstandigheid in de teams te bevorderen.

Werken bij Stichting De Rozelaar

Wij geloven dat God de Schepper van al het leven is. Dit motiveert ons in onze verantwoordelijkheid voor de zorg aan en de begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking. Wij vinden iedereen uniek, gelijkwaardig en waardevol. Met respect voor ieders unieke kwaliteiten ondersteunen wij onze cliënten bij het ontwikkelen en gebruiken van hun talenten. Wij doen dit vanuit een protestants-christelijk perspectief, waarbij waarden als respect, geborgenheid en toewijding leidraad zijn. Wij bieden zorg- en dienstverlening aan circa 200 mensen met een verstandelijke beperking. Het aanbod van Stichting De Rozelaar is divers. Op de verschillende locaties krijgen deelnemers zinvolle dagbesteding en begeleiding. Tevens krijgen deelnemers thuis ondersteuning en bieden wij hen een eigen plek om te wonen. Bij Stichting De Rozelaar werken ongeveer 200 medewerkers, werken wij zelf organiserend en zijn de lijnen kort.

Jouw profiel

Wij zoeken een enthousiaste Teamleider die een actieve bijdrage wil leveren aan de ambitieuze plannen van een kleinschalige, identiteitsgebonden instelling. Je maakt deel uit van een team met 2 andere Teamleiders. Je brengt hierbij het volgende mee:

- ✓ Een zorggerichte HBO-opleiding en minimaal 10 jaar werkervaring
- ✓ Leidinggevende ervaring in de zorg;
- ✓ Sterke (coachende) communicatieve vaardigheden;
- ✓ Je durft door te pakken in moeilijke situaties en weet tegenstellingen te overbruggen;
- ✓ Organisatorisch sterk;
- ✓ Kennis en ervaring met Triple C is een pré;
- ✓ Een actieve bijdrage aan onze identiteit vanuit een persoonlijke overtuiging.

Ons aanbod

Een interessante en uitdagende baan binnen een dynamische zorginstelling. Het betreft een dienstverband voor 32-36 uur per week. De arbeidsvoorwaarden zijn conform CAO Gehandicaptenzorg. Het salaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, tussen € 2.662,- en € 3.928,- bruto per maand (FWG 55) bij een fulltime dienstverband van 36 uur. Je ontvangt daarnaast 8% vakantiegeld en 7,05% eindejaarsuitkering.

Een geldige Verklaring Omtrent Gedrag is noodzakelijk bij indiensttreding.

Zin om bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van Stichting De Rozelaar?

Wil jij de uitdaging met ons aangaan? Dan zijn wij erg nieuwsgierig naar jouw reactie. We ontvangen graag uiterlijk 15 december 2018 je sollicitatie met CV en motivatie. Je kunt solliciteren via sollicitaties@rozelaar.nl.

Mocht je eerst nog meer informatie willen, dan kun je contact opnemen met Peter Klop (Manager Zorg) via 0342-413334. De gesprekken staan gepland op 19 december.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Geschikte interne kandidaten hebben voorrang in de procedure. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Acquisitie n.a.v. deze vacature stellen we niet op prijs.