



# erbij:

het magazine van de Rozelaar



## Identiteit

Hoofdartikel

**We zijn zuinig op onze christelijke identiteit**

4

Marlien Monster

**Mensen met een beperking gaan ons voor in geloof**

8

## CLIËNT AAN HET WOORD

### Anja Rouwenhorst

#### Hoe lang woon je bij de Rozelaar?

Ik woon bij de Rozelaar sinds 14 april 2009. De Rozenhof (in Voorthuizen) was toen nog helemaal nieuw!

#### Wat voor werk doe je?

Op dagbestedingsgroep Creatief versnipper ik papier van de directeur. Niemand mag weten wat erop staat, dat is geheim. Ik sport ook op maandag. Voor corona werkte ik ook op dagbestedingsgroep Lavendel, dat mis ik wel. Daar kon ik ook kopjes ophalen en met de lift mee. Onderweg kon ik dan een praatje maken met mensen die ik tegenkwam.

#### Wat doe je graag als je vrij bent?

Ik maak graag legpuzzels met (vrijwilliger) Gerda, kijk naar een kerkdienst op zondag of een natuurfilm op mijn eigen laptop. Die heb ik gekregen toen ik 50 jaar werd. Ik heb nog twee vrijwilligers: Wilma komt bij mij koffiedrinken en met Anneke ga ik altijd naar de kapper of een dagje uit als er geen corona is.

#### Wat is je favoriete eten?

Een grote kippenpoot, dan kan ik lekker kluiven! Of champignonsoep met echte champignons.

#### Kun je iets vertellen over (je geloof in) Jezus?

Je kunt niet aan mij zien dat ik bezig ben met het geloof, maar boven in de hemel zien ze dat wel. Ik praat in mezelf veel met God en heb er zelf voor gekozen belijdenis te doen. Mijn familie was daar ook bij en mijn vader heeft boven in de hemel alles gezien. Ik kijk nu de kerkdienst op de laptop op zondag en zing dan mee. De orgelman is ook aardig, die ken ik.



## IN DIT MAGAZINE

Cliënt aan het woord	2
Column	3
Hoofdartikel	4
Het gewone leven	7
De MiddenIn	8
Geloofsgesprek	10
Medewerkers	12
Feiten & Cijfers	14
Een Rozelaartje	16

## COLOFON

Cover:	Bewoner Anneke en begeleider Dionne van Woonlocatie Iris
Redactie:	Annemarie Erkes Janette Koot Philip Miedema Linda van Beek Elsamarie Groenendaal Gaby Methorst Nico Vonder Liedewij van de Wetering
Eindredactie:	Jeannette Bos
Fotografie:	Buonq Jeannette Bos Hans Malestein
Teksten:	Jeroen Fidder
Vormgeving:	Treffend & Co
Drukwerk:	Verloop drukkerij



# Column

**O**p de basisschool hoefde ik geen Psalmen uit mijn hoofd te leren. In de grote stad deden ze daar niet aan. Mijn ouders vonden dat jammer. Ik vond het niet erg. Hoe dan ook: het was zoals het was.



Toen ik later steeds meer mijn eigen keuzes maakte vond ik het onzin om dingen uit je hoofd te leren die je ook gewoon kon opzoeken. Mijn vader dacht daar anders over. Volgens hem kon je er niet vanuit gaan dat je altijd de beschikking had over een Bijbel of psalmboek. Hij vond het daarom van belang dat je dingen uit je hoofd leert en dus altijd bij je draagt. Hij had dit zelf ervaren toen hij aan het eind van de oorlog weggevoerd werd en in gevangenis zat. Daar werd je op jezelf teruggeworpen en moest je het doen met het 'rantsoen' dat je eerder had opgebouwd. Dat gaf troost en houvast. En daarmee kon je er voor anderen zijn.

Maar goed, dat was in de oorlog.

En toen kwam corona. Nooit eerder hadden we zoiets meegemaakt. Mensen die stierven in het ziekenhuis of verpleeghuis, zonder dat iemand bij hen mocht zijn. Ik stelde mij voor hoe dat was. En wat zat er eigenlijk in mijn rantsoen? Gelukkig kwam er heel wat langs. Flarden van wat ik in al die jaren had gelezen, gevonden en meegemaakt. Niet alles was bruikbaar. Toen heb ik voor de zekerheid tóch maar een psalm uit mijn hoofd geleerd.

Deze Erbij: gaat over identiteit. Over wie wij zijn als christelijke zorgorganisatie, hoe je dat aan ons merkt en wat we doen om daarin te blijven groeien.

**Philip Miedema**  
Raad van Bestuur

Deze gedragscode wordt uitgereikt aan elke werknemer en maakt deel uit van de arbeidsovereenkomst.



## Gedragscode voor medewerkers van de Rozelaar

### De visie van de Rozelaar

Wij geloven dat God de Schepper van al het leven is. Dit motiveert ons in onze verantwoordelijkheid voor de zorg aan en de begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking. Wij vinden iedereen uniek, gelijkwaardig en waardevol. Met respect voor ieders unieke kwaliteiten ondersteunen wij onze cliënten bij het ontwikkelen en gebruiken van hun talenten. Wij doen dit vanuit een protestants-christelijk perspectief, waarbij waarden als respect, geborgenheid en toewijding leidraad zijn.

### Voor mij als medewerker van de Rozelaar betekent dit dat

- ik als navolger van Christus eropuit ben om altijd en in alle opzichten het goede voor de ander te zoeken;
- ik actief bijdraag aan de protestants-christelijke identiteit van de Rozelaar;
- ik streef naar optimale ontplooiing van de talenten die elk mens van God heeft gekregen;
- ik mijn werk met toewijding doe voor mensen die door hun beperking kwetsbaar zijn;
- ik me met overtuiging kan inzetten voor en inhoud kan geven aan het identiteitsdocument voor de cliënten van de Rozelaar;
- ik goed voor mijzelf zorg, zowel in geestelijk als lichamelijk opzicht;
- ik met elke cliënt en collega respectvol en op basis van gelijkwaardigheid omga;
- ik zowel oog heb voor mijn eigen verantwoordelijkheid als voor de verantwoordelijkheid van cliënten en collega's;
- ik me bewust ben van mogelijke afhankelijkheid in relaties en daar zorgvuldig mee omga;
- ik alles doe wat in mijn vermogen ligt om situaties van ongewenste intimiteit, intimidatie en geweld te voorkomen;
- ik situaties van ongewenste intimiteit, intimidatie en geweld bespreekbaar maak met een leidinggevende en/of vertrouwenspersoon;
- ik respectvol omga met verschillende (levensbeschouwelijke en culturele) achtergronden van cliënten;
- ik respectvol omga met verschillende kerkelijke achtergronden van mijn collega's en met hen zoek naar wat ons aan elkaar verbindt;
- ik streef naar optimale deskundigheid en eraan werk deze te behouden;
- ik me bewust ben van de grenzen van mijn kennis en vaardigheden en er melding van maak bij mijn leidinggevende als ik die grenzen bereik;
- ik integer ben door eerlijkheid, betrouwbaarheid en het zorgvuldig omgaan met privacy;
- ik me ervan bewust ben dat ik buiten de organisatie een ambassadeur ben van de Rozelaar;
- ik me verantwoordelijk voel voor een juiste beeldvorming over mensen met een verstandelijke beperking

Deze gedragscode is uitgereikt aan elke werknemer en wordt geacht een integraal deel uit te maken van de met de werknemer gesloten arbeidsovereenkomst.

Medewerkers en cliënten houden elkaar scherp

**“WE ZIJN ZUINIG OP ONZE CHRISTELIJKE IDENTITEIT”**

**C**liënten en medewerkers vinden de christelijke identiteit van de Rozelaar heel belangrijk. Sterker nog, daarom kiezen ze voor ons. Het is daarom een fundamentele keuze om zuinig te zijn op onze identiteit. Hoe bewaken we dit? En hoe geven we dit invulling? Bestuurder Philip Miedema en manager Zorg Annelies van Wijk vertellen er meer over.

Als iemand zelfstandig gaat wonen, dan wil hij of zij doorgaans graag dat de nieuwe woonomgeving aansluit bij thuis. “Daarom kiezen cliënten en hun naasten voor de Rozelaar”, vertelt Philip. “Ze voelen zich veilig en vertrouwd bij ons. En het is aan medewerkers om handen en voeten te geven aan onze identiteit. Dat begint ermee dat we elkaar goed leren kennen. Dat we elkaars achtergrond kennen en daar begrip voor hebben. Het betekent ook dat bewoners hun geloofsbeleving kunnen vormgeven. Dat ze naar de kerk en de catechisatie kunnen. Rondom het eten bidden en danken we en lezen we uit de bijbel. En als de bewoner dat wil, nemen we voor het slapen gaan de dag door en leggen dit in gebed voor. Alle dingen die horen bij het christelijke leven, zijn bij de Rozelaar normaal.”

#### Elkaar voeden en scherp houden

Maar het is ook belangrijk dat medewerkers de christelijke identiteit juist niet vanzelfsprekend gaan vinden. “We moeten die identiteit namelijk continu voeden”, legt Philip uit. “Dat betekent dat we hierover het gesprek voeren, in de teams en in het managementteam. Wat houdt de christelijke identiteit concreet in? Wat betekent het dat we een christelijke organisatie zijn? Wat doe ik wel en niet? De inspiratie komt

ook van cliënten en hun naasten. “Cliënten houden ons scherp met hun onbevangen en eenvoudige geloof. En ouders stellen regelmatig kritische vragen over keuzes die de Rozelaar maakt en hoe onze organisatie aankijkt tegen specifieke thema's zoals relaties of ethische dilemma's.”

#### Geloofsgesprek

Medewerkers kunnen bij de Rozelaar op een prachtige manier handen en voeten geven aan hun geloof. Daarbij is het belangrijk dat zij aansluiten bij de geloofsbeleving van de bewoner. Philip: “Sommige medewerkers

**“Onze cliënten hebben recht op een volwaardig leven én op een eigen geloofsbeleving”**

vinden het lastig het geloofsgesprek te voeren met bewoners. Daarom hebben we stagiaire Laura Mossel gevraagd een onderzoek te doen en een training te ontwikkelen voor het voeren van het geloofsgesprek [zie pagina 10].”



Ook op andere manieren ondersteunt de Rozelaar haar medewerkers, vult Annelies aan. “Zo gaan we werken met de methodiek Wonderlijk Gemaakt. Hiermee helpen we onze bewoners om op een goede manier om te gaan met seksualiteit, vanuit Bijbels perspectief. Dit sluit mooi aan bij onze identiteit.”

#### Eigen geloofsbeleving

Zelf koos Annelies in 2019 heel bewust voor de Rozelaar, juist vanwege de christelijke identiteit. “Ik rijd er elke werkdag voor van Hengelo in Overijssel naar Barneveld. Zeventig kilometer heen en terug.” Volgens haar moet een medewerker de volwassenheid hebben om open te staan voor andere manieren van geloofsbelevingen. “Onze cliënten hebben recht op een volwaardig leven én op een

eigen geloofsbeleving. We moeten hen daarin respecteren, ook als hun beleving anders is dan de onze. We zijn er om het gewone leven te ondersteunen vanuit Bijbels



perspectief. Goede zorg wordt gegeven uit het hart van de medewerkers, met waarden zoals gelijkwaardigheid, naastenliefde en verdraagzaamheid. We zijn er om de ander te dienen.”

#### Groei versus identiteit

In het strategisch meerjarenplan staat onder meer dat de Rozelaar de ambitie heeft de wachtlijsten op te lossen. Philip: “Dit lukt alleen door organisch te groeien. Maar we hebben de strategische beslissing genomen dat deze groei nooit ten koste mag gaan van de christelijke identiteit. Dat betekent ook dat we bij elke aanvraag voor samenwerking, we onszelf die ene basisvraag stellen: versterkt dit onze identiteit of verzwakt deze hierdoor? Is dat laatste het geval, dan gaan we er niet in mee. Onze identiteit is belangrijker dan groei.”

**V**oor onze bewoners is het leven sinds maart vorig jaar niet meer zo gewoon. Ook de catechisatie ligt al een jaar stil, hoewel er nu eindelijk zicht is op verbetering. Bewoners missen het. Ook Anneke Davelaar. Gelukkig hebben ze de begeleiders van de Irishof, onder wie Matthijs Freeke. Elke maandagavond geven ze een uur catechisatie. De bewoners vinden dat fijn. Ze worden er rustig van. En vrolijk.”

Anneke woont al zestien jaar op woonlocatie Iris in Barneveld. “Ik vind het leuk om hier te wonen. Mijn eigen plekje, met mijn eigen keukenblokje en mijn eigen badkamer. We doen ook veel samen. Zoals corvee-taken: de tafel dekken, de vaatwasser inruimen en uitruimen. Catechisatie kan nu niet. Dat vinden we heel jammer. Het is altijd heel gezellig samen. En het gaat over de Here Jezus.”

*“Als ik denk aan de Here Jezus, dan word ik rustig in mijn hart”*

#### Mooie gitaar

Matthijs vertelt: “Onze bewoners missen het gewone leven. Het naar de kerk en naar de catechisatie gaan. En gewoon even naar de winkel. Het moeilijkst vinden ze het wegvallen van alle vieringen. Dat geeft leegte en onrust. Daarom dachten we: dat gaan we hier gewoon thuis doen. Dan proeven ze nog iets van het gewone leven. Dat vult iets op van de leegte die ze ervaren.”

Anneke vindt het heerlijk: “Mathijs heeft een mooie gitaar. En hij vertelt verhalen uit de Bijbel. We zingen samen: Psalmen, Opwekkingsliederen, Johannes de Heer en uit de Rozelaarbundel. We bidden voor zieke mensen. En we bidden vaak voor corona.” Anneke is wel

wat onrustig over corona. “Een klein beetje in mijn hoofd. Dan denk ik aan de Here Jezus en dan word ik rustig in mijn hart.”

#### Spontaan

Vanwege corona spreken we Matthijs en Anneke op afstand, via de computer. Aan het eind gebeurt er iets moois. Matthijs pakt spontaan zijn gitaar en Anneke zingt haar favoriete lied: “k Stel mijn vertrouwen op de Heer mijn God’. Ze zingt voluit. Wát een mooi lied. Daar word je blij van.



## Marlien Monster geeft al bijna 40 jaar catechisatie

# “Mensen met een beperking gaan ons voor in geloof”

**N**ormaal gaan een aantal bewoners van de Rozelaar naar catechisatie in Barneveld of Voorthuizen. Dat vinden ze prachtig: samen bidden, zingen en bijbellezen. En dan die gezelligheid en saamhorigheid. Door corona moeten ze dit al sinds maart 2020 missen. Begeleider Marlien Monster hoopt en bidt dat ze in september weer van start kunnen. Vooral voor de deelnemers zelf, maar ook omdat ze dit zelf zo mooi vindt. “Ze hebben een speciale plek in mijn hart.”

“In 1982 werd mij gevraagd of ik een catechisatiegroep wilde beginnen voor mensen met een verstandelijke beperking. Ik was kleuterjuf en heb altijd binding gevoeld met deze mensen. Samen met Henny Schreuder begon ik in Voorthuizen. Na tien jaar ben ik naar de groep in Barneveld gegaan en is Pieta van Steendelaar mij in Voorthuizen opgevolgd. Beide catechisatiegroepen zijn interkerkelijk. We zijn immers allemaal kinderen van God.”

### Bijzonder

Er zijn twee catechisatiegroepen: in Barneveld (onder leiding van Elly Hazeleger, Marie José Gijsbertse en Marlien) en in Voorthuizen (Pieta van Steendelaar en Frances van der Kwast). Elke maandagavond van zeven tot acht uur komen de catechisanten bijeen, onder wie bewoners van de woonlocaties van Barneveld en Voorthuizen



van links naar rechts:  
Pieta, Frances, Marlien, Elly, Marie José

en nog thuiswonenden. Marlien: “We zingen eerst ons vaste lied en openen met gebed. Alle deelnemers vertellen wat ze hebben meegemaakt en wat hen bezighoudt. Een geboorte, een verjaardag, ziekte of overlijden. Een leuke dag of een spannend gesprek, bijvoorbeeld om te mogen werken bij Lunchroom de Rozerie. Al deze bid- en dankpunten vertellen we aan God. Omdat de deelnemers zo strikt eerlijk

zijn, kom je heel dicht bij hun leven. Heel bijzonder.”

### Speciaal plekje

Na het gebed gaat de Bijbel open. “We vertellen het verhaal en de catechisanten bekijken de plaatjes in de Bijbel die ze voor zich hebben. Ze vertellen wat ze zien en denken. Prachtig vinden ze het om de verhalen steeds weer te horen. Zeker over de liefde van Jezus. Ik ben ervan overtuigd dat Jezus een speciaal plekje heeft voor hen. Daarna zingen we. Iedereen zingt, klapt of wiegt mee, met liederen als ‘Geef mij kracht’, ‘Ik stel mijn vertrouwen op de Heer mijn God’ en ‘Is je deur nog op slot?’ Ook zingen we psalmen. We lezen soms de tien geboden in aangepaste taal of onze eigen geloofsbelijdenis. Na het koffiedrinken doet één van de catechisanten het dankgebed. Dat vinden ze fijn. Ze hebben geen schroom. In hun eigen woorden praten ze met God. Dat is heel ontroerend.”

### Onze vrienddominees

Er zijn goede banden met de kerken, vertelt Marlien. “Wij hebben twee vrienddominees. In Barneveld is dat ds. Leendert Plug (Hervormd Barneveld). In Voorthuizen was dat ds. Garbrich Baalbergen (Gereformeerde Kerk Voorthuizen); één van de nieuwe predikanten volgt hem op. De dominees zijn bij onze vieringen, onze

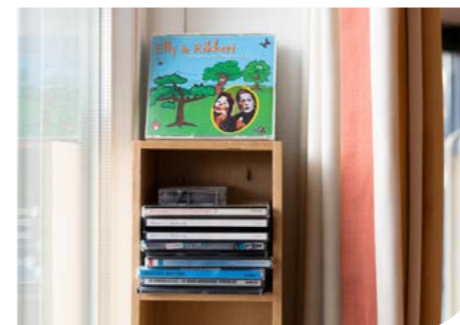
startdienst in september in de Ger. Kerk in Voorthuizen en onze slotdienst, eind april in de Goede Herderkerk in Barneveld. De slotavond, de maandagerna is altijd een happening!”

### Sparen voor een goed doel

De catechisanten sparen ook elk jaar voor een goed doel. Zoals voor de Tweede Mijl (een christelijk inloophuis voor dak- en thuislozen), mensen in Roemenië en aidspatiënten in Zuid-Afrika. “Er komt ook altijd een spreker langs, zodat we nog meer betrokken raken bij het goede doel. De catechisanten zijn altijd heel bewogen over kinderen en volwassenen die het minder hebben dan zij. Dat vinden ze erg. Ze stoppen hiervoor graag elke week hun geld in het grote spaarvarken.”

### Puur en oprecht

Marlien vindt het nog altijd prachtig om te doen. “Als begeleider krijg je echt een band met de deelnemers. Mensen met een verstandelijke beperking beleven hun geloof puur en oprecht. Het ontroert me steeds weer hoe dicht onze catechisanten bij God leven. Wij denken vaak: ‘Ja maar...’, maar zij twijfelen nooit. Hierdoor komen wij zelf ook dichter bij God. Zij gaan ons voor in het geloof. Dat doen ze vanuit eenvoud. Die eenvoud in geloof heeft ieder mens nodig.”



## WARM HART VOOR DE ROZELAAR

Marlien Monster was in 1983 bij de opening van de Rozelaar. “Ik heb de organisatie van nabij zien groeien. De bewoners en deelnemers staan nu veel meer in de samenleving. Er zijn vele activiteiten waar ze naar toe kunnen en dat is belangrijk. Tegelijkertijd hebben ze bescherming nodig, en dat is altijd op maat. Dat doen ze heel goed. Ik draag de Rozelaar een warm hart toe.”

Theologiestudente Laura Mossel ontwikkelt praktische training

# Hoe voer je het geloofsgesprek?



**H**et geloof is belangrijk voor bewoners en deelnemers van de Rozelaar. En ze beleven dit allemaal op hun eigen wijze. Hoe voer je als medewerker het geloofsgesprek? En hoe geef je invulling aan ieders geloofsbeleving? Een mooie stageopdracht voor de 20-jarige Laura Mossel, derdejaars studente HBO Theologie. Ze deed onderzoek en ontwikkelde een praktische training voor medewerkers. “Uiteindelijk hoop ik dat bewoners en deelnemers groeien in hun geloof. En dat anderen rekening houden met hun manier van geloven.”

Het is niet vanzelfsprekend dat je als theologiestudent stage loopt bij een organisatie zoals de Rozelaar. Laura vond dat wel mooi, en ook de Rozelaar zag mogelijkheden, vertelt ze. “De organisatie was net bezig met het verdiepen van de geloofsgesprekken en gesprekken over moeilijke vragen. Dat vond ik een mooie uitdaging. Ik liep een aantal dagen mee op woonlocatie de Rozenhof. Daar leerde ik over de persoonlijkheden en behoeften van bewoners.”

#### Onderzoek onder medewerkers

Laura ontwikkelde een enquête voor medewerkers. “De vragen gingen onder meer over het geloofsgesprek, het gebed en moeilijke vragen van bewoners en deelnemers. Ook vroeg

ik medewerkers naar waardevolle momenten en positieve ervaringen. Veel medewerkers vulden de vragenlijst in. Ze vonden het mooi om er eens op deze manier naar te kijken.” De volgende stap was literatuuronderzoek. “Er is maar weinig specifieke informatie over de doelgroep, dus ik heb veel literatuur vertaald naar de context. Ook had ik gesprekken met een dominee en de gedragskundige. En ik verdiepte me in Triple C, het orthopedagogisch behandelmodel waarmee de Rozelaar werkt.”

#### Uitdagingen voor medewerkers

Alles bracht ze in kaart. Dat gaf haar veel inzicht in de uitdagingen van medewerkers. “Omdat niet iedere cliënt zich goed kan uiten, gaat het bij een geloofsgesprek lang niet altijd om een woordenwisseling. Het kan ook gaan om een gezamenlijk moment waarbij je als medewerker tot de kern van iemand komt. Door stilte, met muziek, of door samen iets te delen. Ook is het belangrijk dat er een goede band is tussen cliënt en medewerker. Dat zorgt voor geborgenheid en veiligheid.”

Hoe kijkt Laura aan tegen de verschillende geloofsrichtingen bij de Rozelaar? “Ik vind dat heel mooi, want uiteindelijk heb je elkaar allemaal nodig. De verschillen mogen er zijn en we mogen erover praten. Ze hoeven ook geen belemmering te zijn. Want we geloven allemaal dat de Here God Zijn Zoon heeft gestuurd om ons te redden. En dat we vanuit Zijn liefde mogen leven.”

#### Training met zeven modules

Op basis van alle informatie en inzichten ontwikkelde Laura een training voor medewerkers. Deze heeft zeven modules: Basis en houding van Triple C, Basis en houding van

het geloofsgesprek, Geloofsbeleving, Bijbelgebruik, Gebed, Moeilijke onderwerpen en Reflectiemodellen. Elk onderwerp koppelde ze aan een methode: Triple C of de Theorie van de Ervaringsordening. “Daardoor is de training herkenbaar en makkelijk toepasbaar.” Elke module heeft diverse onderdelen en bevat zowel teksten, video’s als modellen. Daardoor is de training geschikt voor diverse leerstijlen.”

#### Concrete tips

Zelf vertelt ze graag over de module Geloofsbeleving. “Daarin werk ik vijf geloofsingangen uit. Geloofsingangen

over iemands fysieke en emotionele behoefte. Daaronder leg ik dan weer uit wat je in de praktijk kunt doen: concrete tips.”

#### Zekerder voelen

De training is bijna klaar. Op basis van de feedback van de acht tegenlezers, zet ze de punten op de i. De training wordt beschikbaar voor alle medewerkers. Ze kunnen de hele training volgen of onderdelen daaruit. En ze kunnen ‘m er altijd even bij pakken als de situatie daarom vraagt. Laura hoopt met de training te bereiken dat medewerkers zich zekerder gaan voelen in het geloofsgesprek. “Je hoeft je ook niet



zijn de manieren waarop iemand het geloof in zijn of haar hart kan laten landen. Ik heb deze uitgewerkt aan de hand van Triple C. Dat is heel waardevol én herkenbaar voor medewerkers. Zo gaat de geloofsingang Gemeenschap

onzeker te voelen, want iedereen doet het op zijn eigen manier en we hebben allemaal het beste voor met de bewoner of de deelnemer.”

Gereke Booij, HR-adviseur:

“Iedereen heeft het belang van de cliënten voor ogen”

“Op elke afdeling merk je dat medewerkers proberen het goede na te streven, dat het belang van de cliënt altijd voorop staat. Daaruit spreekt de christelijke identiteit van de Rozelaar,” aldus Gereke Booij, HR-adviseur bij de Rozelaar. In haar werk adviseert ze onder andere over personeelsbeleid en organisatieontwikkelingen: een baan waarbij de christelijke identiteit van de Rozelaar regelmatig ter sprake komt.

“Voordat ik bij de Rozelaar aan de slag ging, werkte ik in de productie- en ingenieurswereld. Een heel andere wereld, waarbij de focus veel meer ligt op de cijfers en de winst. Binnen de Rozelaar gaan we allemaal voor hetzelfde doel: het belang van de cliënt. Dat doen we vanuit een gedeelde, persoonlijke overtuiging. Die christelijke ‘bril’ zorgt dat we zorgvuldiger werken en elkaar met respect blijven behandelen, ook als we het niet altijd met elkaar eens zijn.”

#### Persoonlijke bijdrage

Bij iedere vacature die de Rozelaar online plaatst, staat een alinea over de identiteit van de organisatie en wordt een vraag aan de sollicitant gesteld: ‘Hoe kun jij vanuit je persoonlijke overtuiging bijdragen aan de identiteit van de Rozelaar?’. Tijdens de sollicitatie komt die vraag terug in het gesprek. “Omdat onze identiteit duidelijk naar buiten toe wordt uitgedragen, krijgen we maar weinig sollicitaties van

mensen die zich niet kunnen vinden in onze identiteit,” geeft Gereke aan. “We hebben veel mooie gesprekken over hoe iemand denkt te passen bij de organisatie vanuit zijn of haar overtuiging. Uiteindelijk is het vooral belangrijk dat je met de cliënten kunt praten over hun geloof. Je bidt voor het eten, leest ’s avonds uit de bijbel of kunt iemand troost bieden als dat nodig is.”

#### Verschil mag er zijn

Ook in het werk komt de christelijke identiteit terug. Gereke vertelt: “Je hoort weleens de negatieve verhalen, de discussies over de verschillen tussen kerken. Daar proberen we ons niet op te focussen. Het belangrijkste is dat we geloven in Jezus en een persoonlijke relatie hebben met God. We kijken naar wat ons verbindt en proberen op die manier onderwerpen bespreekbaar te maken. Soms heeft dat te maken met de zorg die je biedt of een ethische kwestie, maar vaak genoeg gaat het om de omgang met elkaar.”

#### Bijbelse opdracht

De christelijke identiteit van de Rozelaar is voor veel nieuwe medewerkers én cliënten een doorslaggevende factor. “Ik vind het heel bijzonder als je met een cliënt mag bidden of net een stapje verder kunt kijken dan de standaard zorg. Vanuit mijn persoonlijke overtuiging, kan ik aansluiten bij de (be)leefwereld van de cliënten. Ik zie dat vooral in de kleine dingen terug.”

Gereke omschrijft de zorg en begeleiding die bij de Rozelaar geboden wordt als een Bijbelse opdracht. “Vanuit een bijbels perspectief zijn we samen één lichaam. De hand kan niet zonder de voet. Ook in mijn ondersteunende functie kan ik aan de visie van de organisatie bijdragen en een stukje van Gods koninkrijk op aarde laten zien.”

## WERKEN BIJ DE ROZELAAR

De Rozelaar is een christelijke, niet-kerkelijk gebonden stichting. Vanuit onze christelijke levensvisie dragen we eraan bij dat cliënten zich gezien en geliefd voelen. Liefdevolle zorg, dát kenmerkt onze zorg en ondersteuning. Bij de Rozelaar werken 200 medewerkers en 200 vrijwilligers. Samen bieden we zorg en ondersteuning aan 200 cliënten. Ouders kiezen heel bewust voor het veilige kader van vertrouwde normen en waarden. We lezen dagelijks uit de Bijbel, bidden samen met bewoners en we praten over het geloof. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers dit vanuit intrinsieke motivatie kunnen doen. Kijk op [www.werkenbijderozelaar.nl](http://www.werkenbijderozelaar.nl) voor de mogelijkheden om te werken bij de Rozelaar, als professional of vrijwilliger. Ook stagelopen is mogelijk.

## FEITEN & CIJFERS

**Z**oek je een creatief cadeau voor een vriend, je familie, partner of een bedrijf? Welkom bij dagbesteding Creatief! Hier worden diverse unieke producten gemaakt door de deelnemers. Deze producten worden verkocht aan particulieren, maar ook aan bedrijven.

De producten zijn uiteenlopend; er wordt gewerkt met papier, hout, zeep, leer, stof en bloemen. Per seizoen worden weer nieuwe producten bedacht, het is dus erg divers en afwisselend werk. Bij Creatief krijgen de deelnemers de mogelijkheid om mee te denken en te ontwikkelen. De producten worden door en met deelnemers ontworpen, gemaakt en verkocht. Het streven is om zo zelfstandig mogelijk aan -een deel van- een product te werken, hiervoor maken wij gebruik van hulpmiddelen.

Heeft iemand bepaalde wensen of een idee voor een product? De creatieve groep denkt graag met je mee. Zo wordt het écht een uniek cadeau.

Een nieuw product is de 'kaarthouder met droogbloemen'. Iedereen heeft zijn of haar eigen taak in dit proces, samenwerking is heel belangrijk.

## Kaart

- 1 Er wordt samen nagedacht over het soort kaart wat wij willen maken. Aan de hand hiervan gaan we ontwerpen.

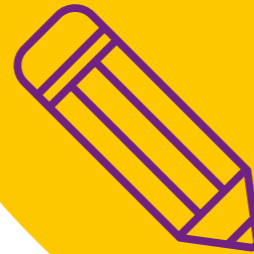


- 2 Na het schetsen wordt het ontwerp met pen of stift overgetrokken. Daarna wordt het ontwerp gescand en naar de computer verstuurd. Het ontwerp wordt waar nodig bewerkt in de computer.

- 3 We zoeken mogelijke teksten voor bij het ontwerp. De tekst en bronvermelding wordt overgetypt en bij de afbeelding in een Word document gezet.

- 4 Er wordt een proefdruk gemaakt van de kaart. Indien nodig worden er nog dingen aangepast in het document. Als de proefdruk akkoord is, wordt er een voorraad kaarten gemaakt.

- 5 Op de achterkant van de kaart wordt het logo geprint en de naam van de ontwerper.



## En dan komt alles samen

- 1 De houder wordt klaargezet.
- 2 De kaart wordt in de houder neergezet.
- 3 De droogbloemen worden in de houder gestoken.
- 4 Het product is klaar voor verkoop!



## Houten blokje

- 1 Er wordt steigerhout gekocht.
- 2 De planken worden door vrijwilliger Herman in stukken van 4cm gezaagd en in elke houder komt een gleuf.
- 3 De houders worden op de groep gebracht en dan kunnen de deelnemers er mee aan de slag.
- 4 De houders worden glad gevijld en geschuurd en er worden 2 gaten in geboord.
- 5 De boorgaten worden geschuurd.



## Bloemen

- 1 De droogbloemen worden via internet besteld.
- 2 In setjes van twee worden de droogbloemen bij elkaar gezocht, passend bij de kleur van de kaart.
- 3 De droogbloemen worden op maat geknipt.



### Assortiment

Benieuwd naar alle producten van dagbesteding Creatief?

Kijk op onze website [www.rozelaar.nl](http://www.rozelaar.nl). Hier kun je ook bestellen







***Youssef is deelnemer op dagbestedingsgroep Duinroos.***

Hij is altijd vrolijk en spontaan en houdt enorm van dansen en zingen. Hij doet (en praat) zijn begeleiders graag na. Als zij gek doen, doet Youssef dat ook. Kleuren vindt hij leuk om te doen en ook sorteerwerk doet hij graag.

Begeleiders merken dat Youssef echt op zijn plek is hier en zich thuis voelt. Als ze aan hem vragen "Alles goed?" zegt hij altijd:

**“Ja,  
en met  
jou?”**