

Marcel Sellies – ben ik aan boord?

Inspiratiedag 21-sept-2023

Vanuit mijn eigen positie gezien, heb ik altijd gelijk! Maar... er is meer dan alleen mijn eigen perspectief. Er gebeurt van alles in de wereld om ons heen. Wij zijn onderdeel van een systeem.

Marcel neemt ons mee in:

- hoe werkt het in een systeem?
- wat is nou mijn plek binnen een systeem?
- en hoe kan ik mij op een goede manier laten horen?



Om met elkaar een goede en gezonde organisatie te zijn, zullen we allemaal aan onze taak moeten voldoen. In je werk, ben je onderdeel van een taaksysteem.

Maar het eerste systeem waar wij onderdeel van uitmaken is een liefdessysteem, namelijk het gezin waarin we zijn opgegroeid. Het ervaren van is **onvoorwaardelijke liefde** is onze primaire behoefte.

In het taaksysteem is **resultaat** het doel van samenzijn.

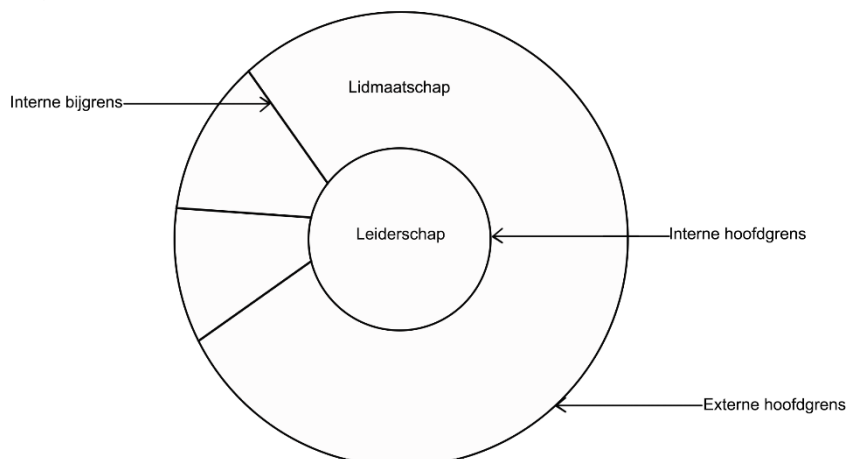


Vaak verwarren we het taaksysteem met het gezinststeem. Maar op je werk gaat het over hoe je aan jouw taak kunt voldoen, en dat iets anders dan liefde krijgen.

Het is goed om ons hiervan bewust te zijn, want het verwarren van beide systemen gebeurt ons allemaal.

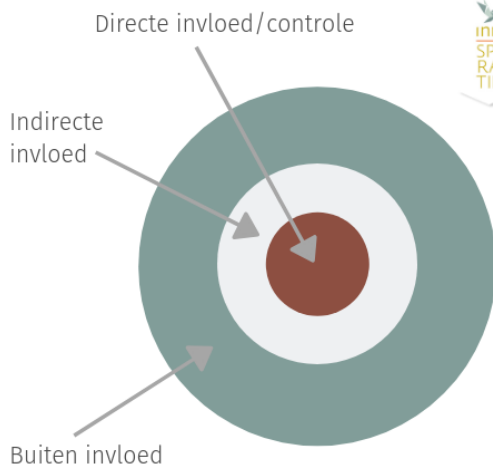
Loyaliteit komt voor in beide systemen. Bij **horizontale loyaliteit** is er een balans tussen geven en nemen (zoals bij broers/zussen, collega's, partners, vrienden). Bij **verticale loyaliteit** is het voornamelijk de ene die geeft en de ander die ontvangt (zoals bij ouders en kinderen, manager en team, hulpverlener en cliënt).

Dit is interessant vanwege de grens tussen **leiderschap** (verticale loyaliteit) en **lidmaatschap** (horizontale loyaliteit).



Er zijn leiders nodig om de koers te bepalen. Ook beslissen is de rol van een leider. De leden hebben de taak daar invulling aan te geven.

Het kan goed gaan, wanneer er geen leider is, maar vaak ontstaat er gedoe. Leden nemen dan leiderschap over en er ontstaat strijd of chaos. Dit doet het appèl op leiders: zorg dat je genoeg aanwezig bent.



Tegelijk doet het een appèl op leden: hoe ga je vormgeven aan je taak? Laat je stem horen, vanuit jouw positie. Steek je energie in zaken waar jij **invloed** op hebt.

Van de leider wordt **feed forward** verwacht, dat is richting geven. Voor leden is het prettig om te weten wat er van ze verwacht wordt. Zij kunnen vervolgens **feedback** geven, waarmee ze laten weten wat zij nodig hebben om hun taak goed te doen.

Het is belangrijk om als professional je stem te laten horen over wat jij nodig hebt voor het uitvoeren van je taak. Steek geen energie in zaken die buiten je invloed liggen, uiteindelijk loop je daar op leeg en is het niet sfeer verhogend.

Soms is het complex om dit samen vorm te geven. Hierbij helpen gesprekken: horen, gesteund voelen, erkenning geven en krijgen en dezelfde verwachting hebben.

Dat je lid bent van een liefdessysteem is geen vrije keuze. Dat geldt wel voor je lidmaatschap aan een taaksysteem. Stel jezelf de vraag: ben ik aan boord? Wil ik me aan deze koers verbinden? Zo niet, dan kan het een goede keuze zijn om je weg elders te vervolgen. Zo ja, kies dan voor vertrouwen en verbinding. Ieder op zijn plek, met zijn expertise.

Plezier en betekenis vol bezig zijn zorgt voor zingeving. Belangrijk, want jouw plezier en vertrouwen, zorgen voor het plezier en vertrouwen van onze bewoners en deelnemers!

