

Philip Miedema – de horizon verkennen

Inspiratiedag 21-sept-2023



Volgens Philip is er niets mooier dan zeilen! Je hebt wind, zeilen, lijnen en roer en daar moet je het mee doen. Toch kan je met één wind, 80% van de richtingen bezeilen. Je kunt zelfs recht tegen de windrichting in. Je moet dan laveren, maar ook dát kan! Begeleiders in de gehandicaptenzorg kunnen goed zeilen. Zoals een schipper kijkt naar de wind en de route bepaalt, zo kijken begeleiders naar hun bewoners en deelnemers. Ze zijn goed in het lezen van de bewoners en deelnemers: ze zien uit welke hoek de wind waait, en weten hoe ze vandaag de zeilen en het roer te zetten om de doelen uit Ondersteuningsplan te bereiken.

En wat ligt er dan aan de horizon? Welke ontwikkelingen komen er vanuit de samenleving af op de gehandicaptenzorg?

Als we daarop inzoomen, zien we 3 dingen: personeel, personeel, personeel. Vanwege de dubbele vergrijzing zal in de gehandicaptenzorg een personeelstekort ontstaan van 5%. Niet echt inspirerend hè?

Ook staat onze sector er financieel niet goed voor, de Rozelaar gelukkig wel.

De politiek probeert oplossingen aan te dragen, zoals het verhogen van salaris (fijn natuurlijk, maar of het beroep er aantrekkelijker van wordt...?) En de-intramuralisatie, waarbij voor cliënten met een lichtere zorgzwaarte de vergoeding voor wonen wordt afgebouwd.

Tegelijk wordt op zorgorganisaties een beroep gedaan om zaken anders te organiseren. We moeten helpen het netwerk van cliënten te versterken en hen in te zetten in ons werk. Dat vraagt dat we anderen toelaten tot ons werk en hen laten helpen ondersteunen. Naast vrijwilligers, zullen ook familieleden delen van ons werk kunnen overnemen. Ook wordt gevraagd om te onderzoeken welke (arbeidsbesparende) technologieën we kunnen inzetten.

De Rozelaar heeft geen invloed op deze ontwikkelingen. Maar natuurlijk wel op de manier waarop wij daarmee omgaan. Wat is de koers van de Rozelaar?

Als eerste ons fundament: dat is onze identiteit. Te merken aan:

- Onze rituelen, de geestelijke wapenrusting die zichtbaar is in: bijbel lezen, bidden, zingen, samenkomsten bezoeken, vieren van doop en avondmaal
- De omgang met elkaar, zoals Jezus ons geleerd en voorgedaan heeft, wat we beschrijven in de gedragscode
- Onze gezamenlijke hoop en vertrouwen dat God de aarde gemaakt heeft en in stand houdt, dat wij zijn bedoeld en dat Hij verbinding herstelt, tot in het nieuwe Koninkrijk.

En behalve onze christelijke identiteit behouden we ook onze kleinschaligheid en dat we zijn ingebed in de plaatselijke samenleving. Als basisuitgangspunt (vanuit Triple-C) leveren we menswaardige zorg, vanuit individuele behoeften en willen we de bewoners en deelnemers het gewone leven laten ervaren. Of, zoals beschreven in onze statuten: zetten we ons in om hun zelfstandigheid te vergroten of behouden.

We willen onze professionaliteit versterken. We werken in teams, die we ondersteunen met teamleiders en meewerkend teamcoaches. We kijken naar onze en elkaar behoeften.

We zijn een organisatie met mensen en voor mensen. Daar draait het om en daar doen we het voor!